



Влада на Република Северна Македонија
Министерство за односи меѓу заедниците

СТРАТЕШКИ ПЛАН

за период 2026 - 2028 година

Скопје, август 2025 година

Стратешкиот план на Министерството за односи меѓу заедниците за периодот 2026-2028 година претставува клучен стратешки документ во кој се содржани стратешките приоритети, приоритетни цели на Министерството целосно усогласени со стратешки приоритети и цели на Владата на Република Северна Македонија и НПАА програмата.

Преку стратешкиот план се определува нашиот пат кон целосно спроведување на Рамковниот договор и понатамошното унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците. Стратешкиот план е документ во кој се утврдени програми, проекти, мерки и активности кои треба да се остварат, а се темели на претходно извршена анализа на стратешките области во кои како Министерство делуваме со цел објективно согледување на состојбите и клучните фактори кои имаат влијание врз реализацијата на нашата мисија и визија.

Преку реализација на програмите, проектите, мерките и активностите во голема мерка ќе се придонесе кон целосно спроведување на стратешките приоритети и цели како на Владата на Република Северна Македонија така и на приоритетите и целите на Министерството за односи меѓу заедниците.

Имплементација на Стратешкиот план за период 2026-2028 година, со целосна и поголема посветеност на вработените, очекуваме да се реализира во целост, па со самото тоа и заложбите за промоција на заеднички вредности како што се еднаквоста, почитувањето на различностите и мултикултурниот дијалог. Министерството за односи меѓу заедниците во реализација на своите програмски активности базирани на внатрешната анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

Содржина

I. За министерството.....	5
I.1 Анализа на состојбата во Министерството.....	6
I.2 Анализа на ресурсите.....	7
I.3 Мисија.....	8
I.4 Визија.....	8
I.5 Принципи и вредности.....	8
I.6 Задачи и обврски.....	9
I.7 Структура	9
II. ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ.....	10
II.1 Стратешки приоритети	11
II. 2 Стратешки цели.....	11
III . ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО 2025 ГОДИНА.....	11
IV. ПРОГРАМИ.....	12
IV.1 Соодветна и правична застапеност	13
IV.2 Употреба на службените јазици на етничките заедници	19
IV.3 Образованието и културата на етничките заедници	23
IV.4 Подобрување на меѓуетничките односи.....	28
IV.5 Меѓународна соработка	32
V. ВЛИЈАНИЕ ВРЗ ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ	36
VI. ПРИНЦИП НА ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ.....	36
VII. ПРИНЦИП НА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ.....	36

III. СТРАТЕШКО ПЛАНИРАЊЕ / ПОДГОТВУВАЊЕ НА БУЏЕТОТ.....	36
IX. ИЗВРШУВАЊЕ НА БУЏЕТОТ И УПРАВУВАЊЕ СО СРЕДСТВАТА.....	37
X. УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ.....	38
XI. УПРАВУВАЊЕ СО ИНФОРМАТИЧКИ ТЕХНОЛОГИИ.....	38
XII. ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА.....	38
XIII. ОБРАЗЕЦ ЗА УТВРДУВАЊЕ НА РИЗИЦИ.....	39
XIII.1 Ризици на ниво на Програма 1- Соодветна и правична застапеност.....	39
XIII.2 Ризици на ниво на Програма 2- Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија.....	40
XIII.3 Ризици на ниво на Програма 3- Образованието и културата на етничките заедници..	40
XIII.4 Ризици на ниво на Програма 4 - Подобрување на меѓуетничките односи.....	40
XIII.5 Ризици на ниво на Програма 5- Меѓународна соработка.....	41

Листа на кратенки

СРСМ – Собрание на Република Северна Македонија

ВРСМ – Влада на Република Северна Македонија

ГСВРСМ – Генерален секретаријат на Влада на РСМ

ЕУ – Европска Унија

МОЗ – Министерство за односи меѓу заедниците

МОН – Министерство за образование и наука

МЕП – Министерство за европски прашања

МЈА – Министерство за јавна администрација

МДТ- Министерство за дигитална трансформација

МСПДМ – Министерство за социјална политика, демографија и млади

АОПЗ – Агенција за остварување на правата на заедниците

НП – Народен Правобранител

БРО – Биро за развој на образованието

СЗ – Секретаријат за законодавство

УУРОПЗ – Управа за унапредување и развој на образованието на припадниците заедниците

УАУКПЗ – Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците

АААМУ – Агенција за аудио и аудиовизуелни медиумски услуги

ЗГФ – Здруженија на граѓани и фондации

ЗУПЗ – Закон за унапредување на правата на заедниците

ИЈС- Институции од јавен сектор

ОДУ- Органи на државната управа

МРГ- Меѓуресорска работна група

ЕЛС- Единица на локална самоуправа

ССУСПЗ- Сектор за следење и унапредување на соодветна и правична застапеност

СУЈПЕЗ- Сектор за унапредување на јазикот на припадниците на етничките заедници

ПФ – Партиципативен форум

ССОУЗППЗ - Сектор за следење на остварувањето, унапредувањето, заштитата и промоција на правата на припадниците на заедниците

ОСОУЗППЗ -Одделение за следење на остварувањето, унапредувањето и заштитата на правата на припадниците на заедниците;

ОУКРОДУППЗ - Одделение за усогласување и координација на работата на органите на државната управа и промоција на правата на припадниците на заедниците;

ОСАОР - Одделение за стручно-административни и општи работи

ОФП - Одделение за финансиски прашања

ОУЧР - Одделение за управување со човечки ресурси

МОФ – Младински образовен форум

I. 1 За Министерството

Во функција на спроведување на Уставните амандamenti на Република Северна Македонија, кои произлегуваат од Охридскиот Рамковен договор во рамките на Генералниот Секретаријат се формираше Одделение за спроведување на Рамковниот договор. Со одлука на Владата на Република Северна Македонија, на 05.04.2004 ова Одделение прерасна во Сектор за спроведување на Охридскиот Рамковен Договор. Со измените и дополнувањата на законот за Влада („Службен весник на Република Македонија бр. 115/2007,) се трансформираше во Секретаријат за спроведување на Рамковниот договор. На ден 17 март 2019 година со 2/3 мнозинство, односно 80 гласа “За”, Собранието усвои два закони што го трансформираа Секретаријатот за спроведување на Охридскиот рамковен договор во Министерство за политички систем и односи меѓу заедниците. Веднаш по овие законски измени, Собранието ги усвои и измените на Законот за Влада со кои се усогласува овој закон со Законот за организација и работа на органите на државната управа (“Службен весник на Република Македонија” бр.58/2000, 44/2002, 82/2008, 167/2010, 51/2011, 96/2019, и 110/2019). Согласно законот за изменување и дополнување на Законот за организација и работа на органите на државната управа член 28 (Службен весник на Република Северна Македонија бр. 121/2025), Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците продолжува со работа како Министерство за односи меѓу заедниците, со надлежности утврдени со овој закон и Законот за преземање на административни службеници вработени преку к5 - програма во Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците (“Службен весник на Република Северна Македонија” бр.302/2020).

I.2 Анализа на состојбата во Министерството

Анализа на предности, недостатоци, можности и закани.

Министерството за односи меѓу заедниците во реализацијата на своите програмски активности базирани на внатрешна анализа ќе се води од своите предности и можности, а ќе ги избегнува идентификуваните закани и ризици.

- *Предности:* Соодветна правна рамка, добра соработка со меѓународни организации и граѓански организации, добри услови за работа, посветеност на вработените.
- *Недостатоци:* Недостаток на стручни кадри во Министерството, недостаток на човечки ресурси во одредени одделенија и сектори, недоволна обученост на вработените за целосно извршување на работните задачи.
- *Можности:* Соодветна прераспределба на вработените на позиции за кои имаат знаења и вештини, усовршување на вработените преку генерички и специјализирани обуки.
- *Закани:* Одлив на стручен кадар во други институции и заради заминување во пензија, ненавремено пополнување на испразнетите позиции во Министерството.

Анализа на политичките, економските, социјалните, технолошките, правните и еколошките фактори

Анализата на политичките, економските, социјалните, технолошките, правните и еколошките фактори е изработена со цел проценка на влијанието на екстерните фактори врз работењето на Министерството за остварување на правата на заедниците.

- Политички фактори:

- стратешките приоритети и приоритетните цели на Владата на Република Северна Македонија

- Економски фактори:

- финансиски средства во Буџетот на РСМ и

- можностите за обезбедување на финансиски средства од донатори за спроведување на проектни активности за кои не се предвидени средства во Буџетот на Министерството.

- Социјални фактори:

- влијанието на граѓанските организации

- информирање на медиумите за работа на Министерството

- Технолошки фактори:

- напредокот на технологија и технолошки процеси.

- Правни фактори:

- законски и подзаконски правни акти;

1.3 Анализа на ресурсите

- Финансиски ресурси

Министерството за односи меѓу заедниците се финансира преку средства обезбедени од Буџетот на Република Северна Македонија - Буџетска програма 10, Раздел 04010.

- Човечки ресурси

Во Министерството за односи меѓу заедниците вкупниот број на вработени е 172 лица од кои 95 се мажи, а 77 се жени. Подетални информации за човечките ресурси на Министерството може да се видат во табелата подолу.

Табела 1

Табеларен преглед на активно вработени во МОЗ

Работно место	Високо		Вишо		Средно		Основно		ВКУПНО		Вкупноактивно вработени во МОЗ
	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	
Именувани	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Раководни	11	12	0	0	0	0	0	0	11	12	23
Нераководни	37	20	0	0	11	5	0	0	48	25	73
Вкупно	50	32	0	0	11	5	0	0	61	37	98

Табела 2

Табеларен преглед на вработени во МОЗ кои се во постапка за преземање

Работно место	Високо		Вишо		Средно		Основно		ВКУПНО		Вработени во постапка за преземање
	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	
Именувани	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Раководни	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Нераководни	29	28	0	0	15	0	0	0	44	28	72
Вкупно	31	28	0	0	15	0	0	0	46	28	74

I.4. МИСИЈА

Креирање на политики со цел непречено спроведување на Охридскиот рамковен договор, гарантирање и заштита на правата на етничките заедници, унапредување на меѓуетничките односи и јакнење на мултикултурната кохезија, како и промоција на мултикултурните вредности, подигање на свеста за важноста и потребата од почитување на диверзитетите на културните изразувања.

I.5. ВИЗИЈА

Ефективно и целосно спроведен Охридски рамковен договор како основа за гарантирање на стабилноста на државата во која се промовира мирен и хармоничен развој на општеството, со почитување на етничкиот идентитет и интересите на сите нејзини граѓани, истрајни во градење и јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности.

1.6 ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

- владеење на правото;
- законитост;
- соодветна и правична застапеност;
- родова еднаквост;
- почитување на човековите права и слободи;
- професионалност, ефикасност и етичност;
- транспарентност и отчетност;
- инклузивност, отвореност кон барањата и очекувањата на целната група/граѓаните;
- иницијативност, отвореност кон промени и управување со промени;
- економичност во искористување на расположивите ресурси и почит кон вработените;
- ориентираност кон изнаоѓање на решение и кон резултати;
- тимска работа, координација, флексибилност и прилагодливост на новонастанатата состојба

1.7 ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ

- Обезбедување и координација на поддршка на Владата во реализација на стратешкиот приоритет поврзан со обврските кои произлегуваат од Рамковниот договор,
- Обезбедување и реализација на финансиски средства потребни за успешно одвивање на процесот на реализација на обврските кои произлегуваат од Рамковниот договор во рамките на Буџетот на РСМакедонија и од донаторите,
- Обезбедување на координација и усогласување на работата на органите на државната управа за спроведување на Рамковниот договор,
- Унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците како група на државјани на Република Северна Македонија, а која традиционално живее на територијата на Република Северна Македонија, при што нејзините припадници имаат различни етнички, јазични, културни, религиозни или други особености и ги води желбата за заштита и негување на тие особености,
- Следење на спроведувањето на правото на употреба на јазиците и писмата на заедниците,
- Гарантирање на заштитата на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците,
- Меѓународна соработка за прашања кои се однесуваат на односите меѓу заедниците,
- Други прашања што се однесуваат на односите меѓу заедниците,

- Следење на состојбата во односите помеѓу заедниците во Република Северна Македонија на национално ниво, по региони и во единиците на локалната самоуправа и изготвување извештаи и препораки до Владата на Република Северна Македонија, како и до Комитетот за односи меѓу заедниците,
- Промовирање и преземање на мерки за унапредување на употребата на јазикот кој го зборуваат најмалку 20% од граѓаните на Република Северна Македонија,
- давање стручни мислења по материјалите кои се во функција на спроведување и унапредување на употребата на јазикот кој го зборуваат најмалку 20% од граѓаните на Република Северна Македонија,
- Давање на поддршка на Владата во обезбедување на правичната и соодветната застапеност на граѓаните кои припаѓаат на сите заедници во органите на државната управа,
- Давање на поддршка во подготвувањето на методологија за донесување на акциони планови на Владата во областа на правичната застапеност при вработувањето и
- Врши и други работи утврдени со закон.

I.8 СТРУКТУРА

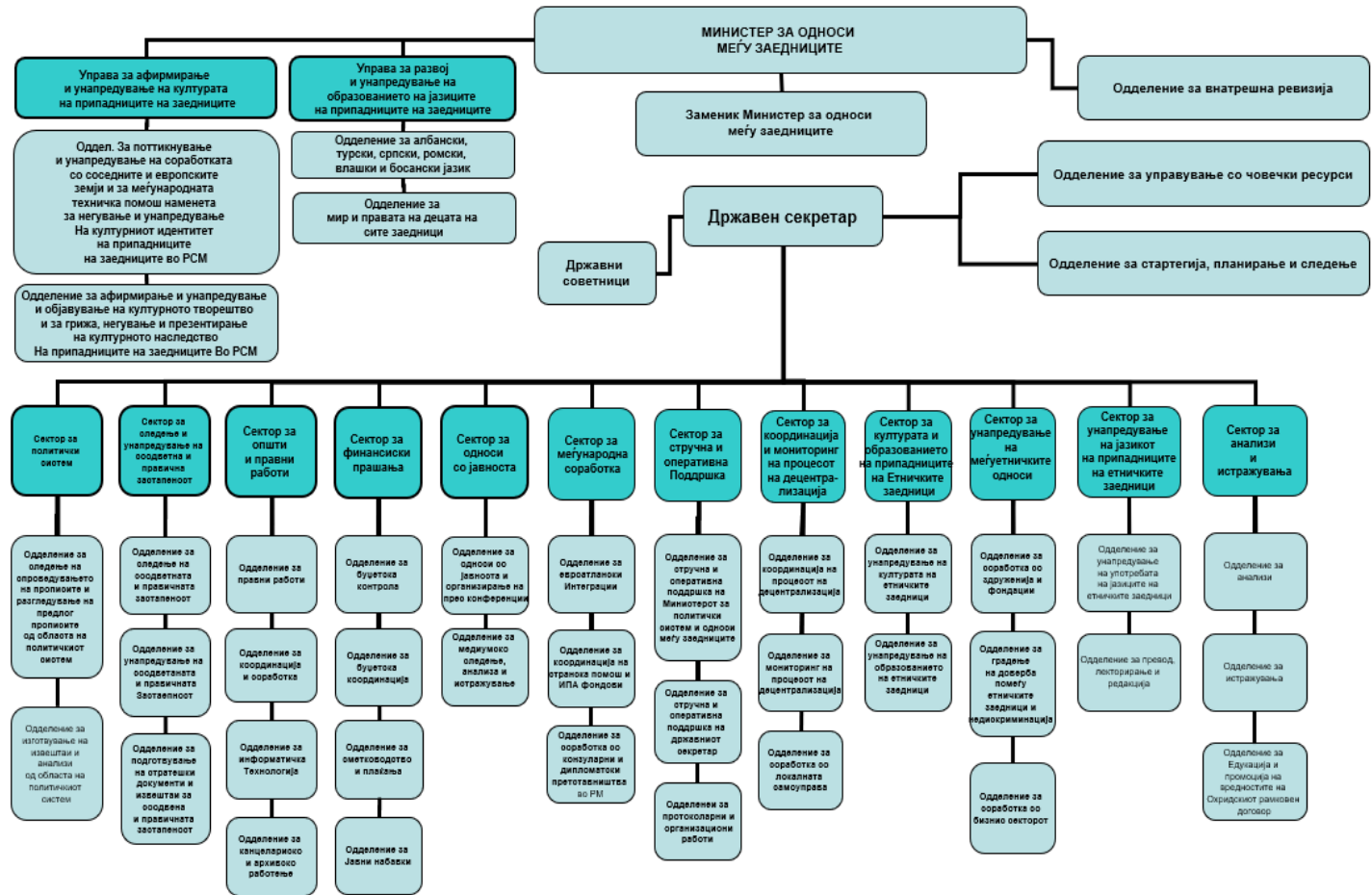
Со Министерството за односи меѓу заедниците раководи министер кој ги има правата и должностите на функционер, кој раководи со орган на државната управа. Министерството има заменик-министер и државен секретар.

Во состав на Министерството на односи меѓу заедниците се:

- Управа за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците и
- Управа за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците во Република Македонија.

Со Управите раководат директори кои ги именува Владата на Република Северна Македонија

ОРГАНОГРАМ НА МИНИСТЕРСТВО ЗА ОДНОСИ МЕЃУ ЗАЕДНИЦИТЕ



II ПРИОРИТЕТИ И ЦЕЛИ

II.1 Стратешки приоритети

Согласно стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ за 2025-2028 година, и тоа Алинеја 8 целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, Министерството за односи меѓу заедниците ги одреди следните стратешки приоритетни области за периодот 2025 – 2027:

- Унапредување и заштита на правата на припадниците на заедниците;
- Гарантирање на културниот, етничкиот и јазичниот идентитет на заедниците;
- Унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците;
- Целосно спроведување на принципот на соодветна и правична застапеност;
- Соработка со граѓанскиот сектор.

II.2 Стратешки цели

Во согласност со горенаведените стратешки цели, Министерство за односи меѓу заедниците ги поставува следните приоритети за секоја од програмските области:

- Подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците;
- Обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет;
- Подобрување и следење на состојбите во образованието на јазиците на заедниците;
- Следење и подобрување на соодветна и правична застапеност на етничките заедници во јавниот сектор;
- Целосна употреба на службените јазици на припадниците на заедниците на централно и локално ниво;
- Зајакнување на капацитетите и финансиска поддршка на граѓанскиот сектор.

III. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО 2025 ГОДИНА

Распределба на административни службеници од Министерство за односи меѓу заедниците вработени преку програма К-5 во институции од јавен сектор; На педесет и третата седница на Владата на Република Северна Македонија, одржана на 25 февруари 2025 година, Министерството за односи меѓу заедниците до Владата на РСМ, под Прашања и предлози, достави детално појаснување, во кое беше нагласено дека во рамки на своите надлежности и во континуитет МОЗ ги презема сите неопходни мерки за постапување по истите, со цел финализирање на постапките за преземање на нераспоредените административни службеници од Министерството за односи меѓу заедниците. На одржаната седница на Владата на РСМ на 25.02.2025 година, врз основа на Прашањата и предлозите беа усвоени Заклучоци, утврдени во Извадокот од Нацрт-Записникот бр.50-1850/5 од 25.02.2025 година. Од јануари 2025 година заклучно со 20.08.2025 година согласно Законот за К-5 програма реализирани се 14 преземања, а врз основа на член 44 од ЗВЈС реализирани се вкупно 39 преземања.

- Програма за финансирање на програмските активности на здруженијата и фондациите за 2025 година;

Во однос на реализација на Програмата за финансирање на програмските активности на здруженијата и фондациите за 2025 година, проектот 4. „Подобрување на меѓуетнички односи“, подточка 6. „Изготвување и спроведување на Програма за финансиска поддршка на проектни активности на здруженија и фондации, кои се однесуваат на подобрување на меѓуетничките односи“ врз основа на усвоената владина Одлука за условите за распределба и користење на средства за финансирање на програмските активности на здруженија и фондации од Буџетот на Република Северна Македонија за 2025 година бр.50-315/3 од 14.01.2025 („Службен весник на РСМ“ бр.11/25) и врз основа на усвоената Програма за финансирање на програмските активности на здруженијата и фондациите за 2025 година бр.50-871/5 од 11.02.2025 година („Службен весник на РСМ“ бр.33/25), Министерството за односи меѓу заедниците објави Јавен повик за финансиска поддршка на здруженија и фондации бр.14-391/1 од 05.03.2025 година, објавен во три

дневни весници тоа: „Вечер“, „Слободен Печат“ и „Коха“, на 06.03.2025 година, како и на веб страницата на министерството. Во согласност со член 8 од Одлука за условите за распределба и користење на средства за финансирање на програмските активности на здруженија и фондации од Буџетот на Република Северна Македонија за 2025 година бр.50-315/3 од 14.01.2025 („Службен весник на РСМ“ бр.11/25), беше формирана Комисија за распределба на финансиски средства наменета за финансирање на програмските активности на здруженијата и фондациите од буџетот на МОЗ за 2025 година, со Решение бр.14-54/10 од 28.4.2025 година. Комисија која одлучуваше за распределбата на средствата, беше составена од представници на: Министерството за односи меѓу заедниците, Министерството за финансии, Министерството за правда, Министерството за европски прашања, како и претставник од Генералниот секретаријат на Владата, претставник од Агенцијата за остварување на правата на заедниците и претставник од Советот за соработка меѓу Владата и граѓанското општество. На 5.5.2025 година беше одржана конститутивна седница на која беше разгледан и усвоен Деловник за работа на Комисијата за распределба на финансиски средства наменети за финансирање на програмски активности на здруженијата и фондациите од Буџетот на МОЗ за 2025 година, бр.14-661/2. Комисијата разгледа 105 пристигнати проекти по објавениот Јавен повик, полноправно одлучуваше по истите и заврши со својата работа и на ден 29.05.2025 година, кога достави Конечна ранг листа на бодираниите проекти бр. 14-54/12 и Предлог за доделување на финансиски средства бр.14-54/13 со кој се предлага до Министерот за односи меѓу заедниците да се земат во предвид најдобро рангираните (бодирани) 33 (триесет и три) проекти на здруженија и фондации. Министерот во целост ја прифати конечната ранг листа и предлогот за доделување финансиски средства и на 2.6.2025 година достави Предлог-Одлука до Владата на РСМ, на разгледување и усвојување на седница на Влада на 3.6.2025 година. Со предметната одлука беше предложено од планираните финансиски средства во Буџетот на РСМ за 2025 година во вкупен износ од 20.000.000,00 (дваесет милиони) денари, да се одобрат финансиски средства во вкупен износ од 19.653.125,00 (деветнаесет милиони шестотини педесет и три илјади и сто дваесет и пет) денари, утврдени во Раздел 04010- Министерство за односи меѓу заедниците, Потпрограма 11- Промоција на меѓуетнички односи, ставка 463-Трансфери до невладини организации кои што се наменети за финансирање на програмските активности на здруженија на граѓани и фондации, врз основа на Конечна ранг листа на бодираниите проекти и Предлогот за доделување финансиски средства изготвени од Комисијата. Владата на РСМ на седницата одржана на 3 јуни 2025 година донесе Одлука за распределба на финансиски средства од Буџетот на Република Северна Македонија за 2025 година, наменета за финансирање на програмските активности на здруженија и фондации бр.50-5570/4, објавена во „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.121 од 17.6.2025 година.

- Доделени финансиски средства на Здруженија и фондации

На 20.06.2025, 23.06.2025 и 24.06.2025 година беа потпишани сите 33 поединечни договори со здруженија на граѓани и фондации на кои врз основа на владината одлука им беа одобрени финансиски средства.

На 30.06.2025 година беа префрлени финансиските средства на здруженијата и фондациите.

Во тек е реализација на проектите

- Донесен План за вработување на Министерството за односи меѓу заедниците;
- Остварени активности за одбележување на Денот на етничките заедници;

Во просториите на МОЗ на 21.12.2024 година беше одбележани - Денот на настава на турски јазик.

На 27.01.2025 година беше обележан Св. Сава – националниот празник на српската заедница во РС Македонија.

По повод Меѓународниот ден на мајчиниот јазик – 20.02.2025 година, МОЗ, Управата за развој и унапредување на образованието на јазиците на припадниците на заедниците и Управата за афирмирање и унапредување на културата на припадниците на заедниците, објави повик за доставување творби (поезија-проза) напишани на мајчиниот јазик на ученикот. Творбите беа наградени и на пригодна свеченост одржана во просториите на МОЗ беа доделени награди и признанија на учениците кои учествуваа на повикот

На 08 април 2025 година одбележан Меѓународниот ден на Ромите

На 23.05.2025 година одбележан Националниот ден Власите. Настанот се одржа во МОБ, со финансиска поддршка од Министерството за односи меѓу заедниците.

- Придонес во подготвувањето на Годишниот извештај на Европската комисија во делот на фундаменталните права - спроведување на Рамковниот договор;
- Учество во Комитетот во рамките на спогодбата за асоцијација и стабилизација;
- Учество во Советот за соработка меѓу Владата и граѓанското општество;
- Учество во Советот за реформи за јавната администрација;
- Придонес во поглавјето -Функционирање на демократски институции;
- Придонес во поглавјето -Правосудство и фундаментални права.
- Анализа на јавните огласи за вработување на административните службеници

III.1 ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО 2024 ГОДИНА

- Распределба на административни службеници од Министерството за политички систем и односи меѓу заедниците вработени преку програма К-5 во институции од јавен сектор;
- Изработен Извештај за реализација на Програмата за финансирање на програмските активности на здруженијата и фондациите за 2023 година;
- Донесен План за вработување на Министерството за политичкиот систем и односи меѓу заедниците;
- Одбележување на годишнината од потпишувањето на ОРД;
- Остварени активности по повод Денот на албанската азбука;
- Остварени активности за одбележување на Денот на етничките заедници;

- Придонес во подготвувањето на Годишниот извештај на Европската комисија во делот на фундаменталните права - спроведување на Рамковниот договор;
- Следење и координација на интегрираното образование од аспект на спроведувањето на Рамковниот договор ;

IV. ПРОГРАМИ:

Во рамките на Стратешкиот план на Министерство за односи меѓу заедниците за 2026-2028 се утврдуваат следните програми:

1. Соодветна и правична застапеност;
2. Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија;
3. Образованието и културата на етничките заедници;
4. Подобрување на меѓуетничките односи;
5. Меѓународна соработка.

ПЛАНОВИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМИТЕ

ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА

IV.1 „Соодветна и правична застапеност“

А: Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:	
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024 –2028 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор, јакнење на мултикултурнта кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели, гарантирање на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија, унапредување, заштита и промоција на правата на сите етнички заедници. Национална развојна стратегија.	
2. НПАА-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија. Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права Подрачје 2.1.3 – Малцинства	
3. Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа: Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците; следење и подобрување на соодветна и правична застапеност на етничките заедници во јавниот сектор.	
Назив на програмата: „Соодветна и правична застапеност“	Цели на програмата: - Подобрување и унапредување на соодветната и правичната застапеност во институциите на јавниот сектор.
Показатели за успех на програмата: - Изготвен годишен план за вработување; - Број на распределени административни службеници вработени по К-5 програма; - Изработен извештај за соодветна и правична застапеност; - Зголемена транспарентност во следењето на примената и почитувањето на начелото за соодветна и правична застапеност;	
Програмата е <input type="checkbox"/> х <input type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална	

Потпрограми (компоненти) од Програмата:	
Потпрограма 1: Годишен план за вработување	Показател за успешност: Донесување на планот за вработување
Потпрограма 2: План за рапределба на вработените по К -5програмата	Показател за успешност:Реализација на планот
Потпрограма 3: Извештај за соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците	Показател за успешност: Подготовка и усвојување на планот
Ротрпрограма 4. Давања мислења за усогласување на годишните планови за вработување доставени од органите на државна управа	Показател за успешност: Број на дадени мислења
Потпрограма 5. Анализа на спроведување на начелото на правичната застапеност во сите нивоа на органите на државната власт и јавните институции	

План за спроведување на програмата:										
Потпрограма 1. Годишен план за вработување										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1.Анализа на потребите за вработување	Сектор за следење и унапредување на соодветна и правична застапеност	Домашни институции	1.2026	2.2026	5	5	5	0	0	0
			1.2027	2.2027	5	5	5	0	0	0
			1.2028	2.2028	5	5	5	0	0	0
2. Подготовка на планот за вработување		Домашни институции	8.2026	9.2026	4	4	4	0	0	0
			8.2027	9.2027	4	4	4	0	0	0

			8.2028	9.2028	4	4	4	0	0	0
3.Извештај за реализација на годишниот план		Домашни институции	1.2026	12.2026	3	3	3	0	0	0
			1.2027	12.2027	3	3	3	0	0	0
			1.2028	12.2028	3	3	3	0	0	0
Вкупно активности во I година: 3					12			0		
Вкупно активности во II година: 3						12			0	
Вкупно активности во III година: 3							12			0
Вкупно активности за потпрограма 1: 9							36			0

План за спроведување на програмата:										
Потпрограма 2. Спроведување на план за распределба на вработените по К-5 програмата										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1.Известување на институциите за превземање на вработени	МОЗ Институции од јавен сектор	МЈА	1.2026	12.2026	4	4	4	0	0	0
			1.2027	12.2027	4	4	4			
			1.2028	12.2028	4	4	4			
2. Реализација на постапки за превземање	МОЗ Институции од јавен сектор	МЈА	1.2026	12.2026	4	4	4	0	0	0
			1.2027	12.2027	4	4	4			
			1.2028	12.2028	4	4	4			

3. Информација со Извештај за реализација на планот	МОЗ	МЈА ВЛАДА НА РСМ	1.2026	1.2026	4	4	4	0	0	0
			1.2027	1.2027	4	4	4			
			1.2028	1.2028	4	4	4			
Вкупно активности во I година: 3					12			0		
Вкупно активности во II година: 3						12			0	
Вкупно активности во III година: 3							12			0
Вкупно активности за потпрограма 2:9							36			0

План за спроведување на програмата:										
Потпрограма 3. Извештај за соодветната и правичната застапеност на припадниците на заедниците										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1. Собирање на податоци од институциите од јавниот сектор	МОЗ Институции од јавен сектор	Домашни институции	1.2026	3.2026	4	4	4	0	0	0
			1.2027	3.2027	4	4	4			
			1.2028	3.2028	4	4	4			
2. Обработка на податоци од институциите од јавниот сектор	МОЗ	Домашни институции	4.2026	6.2026	4	4	4	0	0	0
			4.2027	6.2027	4	4	4			
			4.2028	6.2028	4	4	4			
3. Подготовка и објавување на извештајот	МОЗ	/	7.2026	7.2026	4	4	4	0	0	0
			7.2027	7.2027	4	4	4			
			7.2028	7.2028	4	4	4			
Вкупно активности во I година: 3					12			0		

Вкупно активности во II година: 3		12			0
Вкупно активности во III година: 3			12		0
Вкупно активности за потпрограма 2:9			36		0

План за спроведување на програмата:											
Потпрограма 4. Давања мислења за усогласување на годишните планови за вработување доставени од органите на државна управа											
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси						
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
1.Разгледување на барањата за усогласување на годишните планови за вработување од институциите	МОЗ Институции Органи на државната управа	МЈА	1.2026	12.2026	4	/	/	0			
2. Постапување по барањата за усогласување на годишните планови за вработување од институциите	МОЗ	МЈА	1.2026	12.2026	4	/	/	0			
3. Годишен извештај за вкупниот број на дадените согласности / укажувања	МОЗ	/	1.2026	12.2026	4	/	/	0			
Вкупно активности во I година: 3					12			0			
Вкупно активности во II година: 3											
Вкупно активности во III година: 3											

Вкупно активности за потпрограма 2:9			12			0
--------------------------------------	--	--	----	--	--	---

План за спроведување на програмата:

Потпрограма 5. Анализа на спроведување на начелото на правичната застапеност во сите нивоа на органите на државната власт и јавните институции

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1. Следење на јавните огласи во јавниот сектор	МОЗ Институции на јавниот сектор	Агенција за јавна администрација	1.2026	12.2026	4	4	4	0	0	0
			1.2027	12.2027	4	4	4			
			1.2028	12.2028	4	4	4			
2. Подготовка и објавување на извештај	МОЗ	/	1.2026	1.2026	4	4	4	0	0	0
			1.2027	1.2027	4	4	4			
			1.2028	1.2028	4	4	4			
Вкупно активности во I година: 2					16			0		
Вкупно активности во II година: 2						16			0	
Вкупно активности во III година: 2							16			0
Вкупно активности за потпрограма 5:6							48			0

ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА
IV.2 „Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија“

A: Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:	
1. Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024-2028 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели, гарантирање на етничкиот, културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија, унапредување, заштита и промоција на правата на сите етнички заедници. Национална развојна стратегија.	
2. НПАА-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права Подрачје 2.1.3 – Малцинства	
3. Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа: Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности. Подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците, обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет, подобрување и следење на состојбите во образованието на јазиците на заедниците.	

Назив на програмата: Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија	Цели на програмата: Спроведување на уставните и законските одредби во областа на употребата на службените јазици во Република Северна Македонија.
--	---

Показатели за успех на програмата: - Изработена анализа за спроведување на Законот за употреба на јазиците;
--

<ul style="list-style-type: none"> - Навремено подготвен акциски план за спроведување на Законот за употреба на јазиците; - Поголем степен на реализирање на правата на граѓаните; - Изработено истражување со препораки; - Реализирање на планираните обуки. 	
Програмата е) <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална вертикална	
Потпрограми (компоненти) од Програмата:	
Потпрограма 1: Истражување за спроведување на Законот за употреба на јазиците.	Показател за успешност: Мерливи индикатори
Потпрограма 2: Национален акциски план за употреба на јазиците	Показател за успешност: Донесување на акцискиот план
Потпрограма 3: Обуки за подобрување на стручни капацитети на преведувачите	Показател за успешност: Активно учество на поголем број на преведувачи

Б: План за спроведување на програмата										
Потпрограма 1: Истражување за спроведување на Законот за употреба на јазиците.										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1. Подготовки на сите материјали за потреба на истражување	МО	Меѓународни организации и домашни институции	1.2026	3.2026	4			0		
2. Реализација на истражувањето		Меѓународни организации и домашни институции	4.2026	12.2026	6			0		
Вкупно активности во I година: 2					10			0		
Вкупно активности во II година: 0										
Вкупно активности во III година: 0										

Вкупно активности за Потпрограма 1: 2			10			0
---------------------------------------	--	--	----	--	--	---

Б: План за спроведување на програмата										
Потпрограма 2. Национален акциски план за употреба на јазиците										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1. Формирање на меѓуресорска работна група	МОЗ	Меѓународни организации и домашни институции	1.2026	3.2026	15			0		
2. Подготовка на националниот акциски план	МОЗ	Меѓународни организации и домашни институции	4.2026	12.2026	15			0		
3. Објавување на резултати	МОЗ				3			0		
Вкупно активности во I година: 3					33			0		
Вкупно активности во II година: 3										
Вкупно активности во III година: 3										
Вкупно активности за потпрограма 2: 9								33		0

Б: План за спроведување на програмата									
Потпрограма 3. Спроведување на обуки за подобрување на стручните капацитети за преведувачи, лектори и толкувачи на локално ниво									

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси						
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
1.Подготовка на програмата	МОЗ	Министерство за образование Агенција за спроведување на јазиците Домашни и меѓународни университети	1.2026	3.2026	5				Сопствени средства на Министерството Странски донатори		
2. Спроведување на обуките	МОЗ	Министерство за образование Агенција за спроведување на јазиците Домашни и меѓународни университети	3.2026	11.2026	4			0			
3.Анализа на резултати	МОЗ	Министерство за образование Агенција за спроведување на јазиците Домашни и меѓународни университети	11.2026	12.2026	4			0			
Вкупно активности во I година: 3					13			0			
Вкупно активности во II година: 0											
Вкупно активности во III година: 0											
Вкупно активности за потпрограма 3: 3							13			0	

ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА
IV.3 „Образование и култура на етничките заедници“

A.Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:	
1.Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024-2028 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели,гарантирање на етничкиот,културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија. Квалитетно управување со подготовката, планирањето, следењето на спроведувањето и известувањето за реформите поврзани со пристапните преговори, со фокус на Патоказот за владеење на правото, Патоказот за реформа на јавната администрација и Патоказот за функционирање на демократските институции.. Национална развојна стратегија.	
2.НПАА-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права Подрачје 2.1.3 – Малцинства	
3.Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа: Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности. Подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците, обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет, целосна употреба на службените јазици на припадниците на заедниците на централно и локално ниво, зајакнување на капацитетите и финансиска поддршка на граѓанскиот сектор.	
Назив на програмата: „Образованието и културата на етничките заедници“	Цел на програмата: Обезбедување на правата на сите етнички заедници во еден интегративен образовен систем и афирмирање и унапредување на културните вредности на сите заедници кои живеат во Република Северна Македонија.

Показатели за успех на програмата: -Ажуриран регистар; - Афирмирање на културниот идентитет на заедниците; -Зголемен опфат на деца со посебен фокус на помалите етнички заедници згрижени во градинките; - Зголемена комуникација на студентите од различните етнички заедници во РС Македонија; - Зголемување на бројот на училишта со етнички интегрирани ученици.	
Програмата е: (забележете го видот на Програмата) <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална	
Потпрограми (компоненти) од Програмата:	
Потпрограма 1: Регистар на невладини организации кои работат во областа на културата на етничките заедници.	Показател за успешност: Функционален регистар на невладини организации
Потпрограма 2: Одбележување на деновите на заедниците што живеат во Република Северна Македонија.	Показател за успешност: Реализирање на предвидените активности
Потпрограма 3: Извештај за состојбата за учество на немнозинските заедници во предучилишна настава	Показател за успешност: Завршен извештај со препораки

Б: План за спроведување на програмата										
Потпрограма 1. Водење на регистар на невладини организации кои работат во областа на културата на етничките заедници.										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1.Консултативни состаноци со невладиниот сектор	УАУКПЗ	Домашни институции Невладиниот сектор	1.2026	3.2026	3			0		

2. Подготовка на регистарот	УАУКПЗ	Домашни институции Невладиниот сектор	4.2026	11.2026	7			0		
3. Ажурирање на регистарот	УАУКПЗ	Домашни институции Невладиниот сектор	11.2026	12.2026	4					
Вкупно активности во I година: 3					14			0		
Вкупно активности во II година: 0										
Вкупно активности во III година: 0										
Вкупно активности за потпрограма 1: 3							14			0

План за спроведување на програмата										
Потпрограма 2. Одбележување на деновите на заедниците што живеат во Република Северна Македонија.										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1. Подготовка на годишна програма за одбележување на деновите на заедниците што живеат во Република Северна Македонија.	УАУКПЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	2.2026	5	5	5	0	0	0
			1.2027	2.2027	5	5	5			
			2.2028	2.2028	5	5	5			
2. Реализација на активностите според програмата	УАУКПЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	2.2026	5	5	5	12.000.000	12.000.000	12.000.000
			1.2027	2.2027	5	5	5			
			2.2028	2.2028	5	5	5			

Вкупно активности во I година: 2	10			12.000.000		
Вкупно активности во II година: 2		10			12.000.000	
Вкупно активности во III година: 2			10			12.000.000
Вкупно активности за потпрограма 2: 6			30			36.000.000

План за спроведување на програмата:

Потпрограма 3. Извештај за состојбата за учество на немнозинските заедници во предучилишна настава

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси						
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
1.Работна група за подготовка на извештајот	УАУКПЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	2.2026	5			0			
2. Подготовка на извештај		Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	6.2026	10			0			
3.Објавување на извештај		Генреалниот секретаријат на Владата	9.2026	10.2026	2			Средства од донатори			
Вкупно активности во I година: 3					17			0			
Вкупно активности во II година: 3											

Вкупно активности во III година: 3						
Вкупно активности за потпрограма 3: 3			17			0

**ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА
„Подобрување на меѓуетничките односи“**

А.Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:

1.Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024-2028 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковниот договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели,гарантирање на етничкиот,културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија, унапредување, заштита и промоција на правата на сите етнички заедници, подигнување на свеста за важноста и потребата од почитување на разновидноста на културните изразувања на локално и национално ниво и засилување на присуството на културата на Република Северна Македонија, нејзината афирмација и препознатливост во регионот, во Европа и светот. Квалитетно управување со подготовката, планирањето, следењето на спроведувањето и известувањето за реформите поврзани со пристапните преговори, со фокус на Патоказот за владеење на правото, Патоказот за реформа на јавната администрација и Патоказот за функционирање на демократски институции.

2.НПАА-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија
Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права
Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права
Подрачје 2.1.3 – Малцинства

3. Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа:

Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности. Подобрување, остварување и унапредување на правата на припадниците на заедниците, обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет, подобрување и следење на состојбите во образованието на јазиците на заедниците, следење, целосна употреба на службените јазици на припадниците на заедниците на централно и локално ниво, зајакнување на капацитетите и финансиска поддршка на граѓанскиот сектор

Назив на програмата: Подобрување на меѓуетничките односи	Цел на програмата: Подобрени и унапредени меѓуетнички односи.
---	--

Показатели за успех на Програмата:

- Изготвена анализа на состојбата на меѓуетничките односи;
- Објавување на анализата за состојбата на меѓуетничките односи;
- Реализирани консултативни средби со граѓанскиот сектор;
- Реализирана програма за финансиска поддршка на проектни активности на здруженија и фондации, кои се однесуваат на подобрување на меѓуетничките односи;
- Изработен завршен извештај за реализирање на програмата;
- Изработено истражување со препораки за зајакнување на положбата на Комисиите за односи меѓу заедниците;

Програмата е: (забележете го видот на Програмата)	x <input type="checkbox"/> хоризонтална <input checked="" type="checkbox"/> вертикална
Потпрограми (компоненти) од Програмата:	
Потпрограма 1: Изготвување анализа на состојбата на меѓуетничките односи	Показател за успешност: Завршена анализа
Потпрограма 2: Изготвување и спроведување на програма за финансиска поддршка на проектни активности на здруженија и фондации, кои се однесуваат на подобрување на меѓуетничките односи	Показател за успешност: Реализација на програмата

Потпрограма 3: Истражување за функционалноста на комисиите за односите меѓу заедниците	Показател за успешност: Изработено истражување со препораки за зајакнување на положбата на Комисиите за односи меѓу заедниците
Потпрограма 4: Одбележување на Рамковниот договор	Задржување на духот на Охридскиот Рамковен договор

Потпрограма 1. Изготвување анализа на состојбата на меѓуетничките односи

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси						
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
1.Работна група за подготовка на извештајот	МОЗ СУОМЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	2.2026	10			0			
2. Консултативни состаноци со јавни институции и невладиниот сектор	МОЗ СУОМЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	2.2026	4.2026	3			0			
3.Подготовка на извештајот	МОЗ СОЈ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	4.2026	12.2026	5			0			
Вкупно активности во I година: 3					18			0			
Вкупно активности во II година: 0											
Вкупно активности во III година: 0											

Вкупно активности за потпрограма 1: 3			18			0
---------------------------------------	--	--	----	--	--	---

Потпрограма 2. Изготвување и спроведување на програма за финансиска поддршка на проектни активности на здруженија и фондации, кои се однесуваат на подобрување на меѓуетничките односи

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1.Подготвување и реализација на програмата	МОЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	2.2026	5	5	5	20.000.000	20.000.000	20.000.000
			1.2027	2.2027	5	5	5			
			1.2028	2.2028	5	5	5			
2. Меѓуресорска работна група	МОЗ Меѓуресорска работна група	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	3.2026	2.2026	10	10	10	0	0	0
			3.2027	3.2027	10	10	10			
			3.2028	3.2028	10	10	10			
3.Подготовка на извештајот за реализацијата на програмата	МОЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	10.2026	12.2026	5	5	5	0	0	0
			10.2027	12.2027	5	5	5			
			10.2028	12.2028	5	5	5			
Вкупно активности во I година: 3					20			20.000.000		
Вкупно активности во II година: 3						20			20.000.000	
Вкупно активности во III година: 3							20			20.000.000
Вкупно активности за потпрограма 1: 9							60			60.000.000

Потпрограма 3: Потпрограма 3: Истражување за функционалноста на комисиите за односите меѓу заедниците

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси						
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
1.Работна група во МОЗ	МОЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	12.2026	7			0			
2. Подготовка на анализата	МОЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	1.2026	10			0			
3.Презентација на резултатите	МОЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	1.2026	5			0			
Вкупно активности во I година: 3					22			0			
Вкупно активности во II година: 0											
Вкупно активности во III година: 0											
Вкупно активности за потпрограма 1: 3							22				0

Потпрограма 4: Одбележување на Рамковниот договор											
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси						
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	

1.Подготовка на Програмата	МОЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	1.2026	2.2026	7	7	7	0	0	0
			1.2027	2.2027	7	7	7			
			1.2028	2.2028	7	7	7			
2. Активности за одбележување на годишнината	МОЗ	Институции од областа на културата Невладиниот сектор	04.2026	09.2026	10	10	10	6.000 000	6.000 000	6.000 000
			04.2027	09.2027	10	10	10			
			04.2028	09.2028	10	10	10			
Вкупно активности во I година: 2					17			6.000 000		
Вкупно активности во II година: 2						17			6.000 000	
Вкупно активности во III година: 2							17			6.000 000
Вкупно активности за потпрограма 4: 6							51			18.000.000

ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА

IV.5 „Меѓународна соработка“

A.Оправданост и дизајн на програмата

Програмата произлегува од:

1.Стратешкиот приоритет на Владата на РСМ содржан во Одлуката за утврдување на стратешки приоритети за 2024-2028 година, целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурнта кохезија и промоција на мултикултурните вредности, односно приоритетни цели,гарантирање на етничкиот,културниот и јазичниот идентитет на заедниците во Република Северна Македонија, унапредување, заштита и промоција на правата на сите етнички заедници, зајакнување на капацитетите на здруженијата и фондациите, финансирање на програмски активности и нивно вклучување во процесот на донесување одлуки,спроведување политики во културата базирана на клучните вредности, слобода на творешто, еднаквост и универзално добро, подигнување на свеста за важноста и потребата од почитување на разновидноста на културните изразувања на локално и национално ниво и засилување на присуството на културата на Република Северна Македонија, нејзината афирмација и препознатливост во регионот, во Европа и во светот. Квалитетно управување со подготовката, планирањето, следењето на спроведувањето и известувањето за реформите поврзани со пристапните преговори, со фокус на Патоказот за владеење на првото, Патоказот за реформа на јавната администрација и Патоказот за функционирање на демократски институции.

2.НПАА-Министерството има обврски кои произлегуваат од Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија

Глава 2 – Владеење на правото и фундаментални права

Поглавје 23 - Правосудство и фундаментални права

Подрачје 2.1.3 – Малцинства

3.Стратешки приоритети и цели на органот на државната управа:

Целосно спроведување на Охридскиот рамковен договор, јакнење на мултикултурната кохезија и промоција на мултикултурните вредности. Подобрување, остварување и унапредувањето на правата на припадниците на заедниците, обезбедување на заштитни механизми за културниот, етничкиот и јазичниот идентитет,подобрување и следење на состојбите во образованието на јазиците на заедниците, следење и подобрување на

соодветна и правична застапеност на етничките заедници во јавниот сектор, целосна употреба на службените јазици на припадниците на заедниците на централно и локално ниво, зајакнување на капацитетите и финансиска поддршка на граѓанскиот сектор. Национална развојна стратегија.

Назив на програмата: Меѓународна соработка	Цел на програмата: Меѓународната соработка за прашања во врска со односите меѓу заедниците.
--	---

Показатели за успех на Програмата:
 -Активно учество во НПАА програмата;
 -Подготвени периодични извештаи;
 -Подготвени и реализирани проекти.
 - Подобрвање на меѓународната соработка
 –

Програмата е: (забележете го видот на Програмата) <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална	
Потпрограми (компоненти) од Програмата:	
Потпрограма 1: Процесот на Интеграција во европската Унија	Показател за успешност: Активен придонес во НПАА програмата
Потпрограма 2: Извештаји за меѓународни конвенции	Показател за успешност: Подготвување на извештаји и директно учество во состаноците на меѓународните активности
Потпрограма 3: Ипа фондови	Показател за успешност: Користење на ИПА фондовите

Потпрограма 1.Процесот на Интеграција во европската Унија										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ год)	Крај (месец/ год)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год

			година)	година)						
1. Активно учество во работата на кластерите на НППА	МОЗ СМС	Министерство за европски прашања	01.2026	12.2026	10	10	10	0	0	0
			01.2027	12.2027	10	10	10			
			01.2028	12.2028	10	10	10			
2. Редовно пополнување на системот на НПАА	МОЗ СМС	Министерство за европски прашања	01.2026	12.2026	3	3	3	0	0	0
			01.2027	12.2027	3	3	3			
			01.2028	12.2028	3	3	3			
Вкупно активности во I година: 2					13			0		
Вкупно активности во II година: 2						13			0	
Вкупно активности во III година: 2							13			0
Вкупно активности за потпрограма 1: 6							39			0

Потпрограма 1. Извештаји за меѓународни конвенции										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/ година)	Крај (месец/ година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1. Подготовка на материјали за спроведување на препораките за спроведување на конвенциите	МОЗ СМС	Министерство за европски прашања Министерство за надворешни работи	01.2026	12.2026	4	4	4	0	0	0
			01.2027	12.2026	4	4	4			
			01.2028	12.2026	4	4	4			
2. Учество во конференциите заа презентирање на извештајите	МОЗ СМС	Министерство за европски прашања	01.2026	12.2026	2	2	2	0	0	0
			01.2027	12.2027	2	2	2			
			01.2028	12.2028	2	2	2			

		Министерство за надворешни работи								
Вкупно активности во I година: 2					6			0		
Вкупно активности во II година: 2						6			0	
Вкупно активности во III година: 2							6			0
Вкупно активности за потпрограма 2: 6							18			0

Потпрограма 3.Ипа фондови										
Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			Почеток (месец/година)	Крај (месец/година)	Човечки			Финансиски (МКД)		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1.Следење на проектите кои се финансираат преку ИПА фондови	СМС СФП	Министерство за европски прашања Министерство за надворешни работи	1.2026	12.2026	4	4	4	0	0	0
			1.2027	12.2027	4	4	4			
			1.2028	12.2028	4	4	4			
2. Подготовка на проекти	СМС СФП	Министерство за надворешни работи	1.2026	12.2026	5	5	5	0	0	0
			1.2027	12.2027	5	5	5			
			1.2028	12.2028	5	5	5			

3.Аплицирање за проекти	СМС СФП	Министерство за европски прашања	1.2026	12.2026	2	2	2	0	0	0
			1.2027	12.2027	2	2	2			
			1.2028	12.2028	2	2	2			
Вкупно активности во I година: 3					11			0		
Вкупно активности во II година: 3						11			0	
Вкупно активности во III година: 3							11			0
Вкупно активности за потпрограма 3: 9							33			0

V. Влијанија врз човечките ресурси

ПРОГРАМА	Резиме на потреба од нови вработувања	Резиме на потреба од прераспределба на вработените	Резиме на потреба од обуки
ПРОГРАМА 1 <i>Соодветна и правична застапеност</i>	1. Помлад соработник за стратешко планирање креирање политики и следење	Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2026 година 1.Државен советник за соодветна и правична застапеност 2.Државен советник за општи работи- 2 извршители 3.Советник за сметководство и плаќање 4.Советник за подготвување на стратешки документи и	

		извештаи за соодветна и правична застапеност.	
ПРОГРАМА 2 <i>Употреба на службените јазици на етничките заедници во РСМ</i>	1. Помлад соработник за стратешко планирање креирање политики и следење	Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2026 година	
ПРОГРАМА 3 <i>Образованието и културата на етничките заедници</i>		Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2026 година 1.Раководител на Одделение за унапредување на културата на етничките заедници	
ПРОГРАМА 4 <i>Подобрување на меѓуетничките односи</i>	1. Помлад соработник за стратешко планирање креирање политики и следење	Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2026 година 1.Помошник раководител за стручна и оперативна поддршка 2.Помошник раководител на сектор за унапредување на односи меѓу заедниците	

<p>ПРОГРАМА 5</p> <p><i>Меѓународна соработка</i></p>		<p>Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во 2026 година</p> <p>1.Помошник раководител на сектор за финансиски прашања</p> <p>2.Раководител на Одделение за јавни набавки</p>	
--	--	--	--

VI.Принцип на правична застапеност

2026 очекувано влијание	2027 очекувано влијание	2028 очекувано влијание
<p>При вработувањето се применува уставното начело за соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.</p>	<p>При вработувањето се применува уставното начело за соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.</p>	<p>При вработувањето се применува уставното начело за соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците.</p>

VII.Стратешко планирање/ подготвување на Буџетот

<p>Во рамките на Министерството постои посебен организационен облик – одделение за стратешко планирање.Изготвувањето на стратешкиот план за периодот 2026 -2028 година се реализира преку меѓуресорска работна група.</p>	<p>Во рамките на Министерството постои посебен организационен облик – одделение за стратешко планирање. Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Секторот за финансиски прашања. Секторот врши планирање и обезбедува</p>	<p>Во рамките на Министерството постои посебен организационен облик – одделение за стратешко планирање. Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Секторот за финансиски прашања. Секторот врши планирање и обезбедува</p>
---	--	--

<p>Изготвувањето на буџетот е во надлежност на Секторот за финансиски прашања. Секторот врши планирање и обезбедува наменско трошење на средствата на Министерството; Го подготвува и доставува предлог-буџетот на Министерството до МФ; Планира и ја следи реализацијата на буџетот на Министерството по план на месечно, квартално и годишно ниво; Ги следи и се грижи за примена на законите и другите прописи од областа на буџетското и материјално финансиското работење; Го следи и прави надзор врз спроведувањето на системот на плати и придонеси за вработените во Министерството;</p>	<p>наменско трошење на средствата на Министерството; Го подготвува и доставува предлог-буџетот на Министерството до МФ; Планира и ја следи реализацијата на буџетот на Министерството по план на месечно, квартално и годишно ниво; Ги следи и се грижи за примена на законите и другите прописи од областа на буџетското и материјално финансиското работење; Го следи и прави надзор врз спроведувањето на системот на плати и придонеси за вработените во Министерството;</p>	<p>наменско трошење на средствата на Министерството; Го подготвува и доставува предлог- буџетот на Министерството до МФ; Планира и ја следи реализацијата на буџетот на Министерството по план на месечно, квартално и годишно ниво; Ги следи и се грижи за примена на законите и другите прописи од областа на буџетското и материјално финансиското работење; Го следи и прави надзор врз спроведувањето на системот на плати и придонеси за вработените во Министерството;</p>
---	--	---

VIII. Извршување на Буџетот и управување со средства

Реализација на програмски активности	Реализација на програмски активности	Реализација на програмски активности
<p>Одобрените средства на Министерството за односи меѓу заедниците од Буџетот на Република Северна Македонија за 2026 година ќе се користат согласно Законот за буџетите, Законот за извршување на буџет за одредена година и Законот за јавните набавки, односно средствата ќе се користат наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно.</p>	<p>Одобрените средства на Министерството за односи меѓу заедниците од Буџетот на Република Северна Македонија за 2027 година ќе се користат согласно Законот за буџетите, Законот за извршување на буџет за одредена година и Законот за јавните набавки, односно средствата ќе се користат наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно.</p>	<p>Одобрените средства на Министерството за односи меѓу заедниците од Буџетот на Република Северна Македонија за 2028 година ќе се користат согласно Законот за буџетите, Законот за извршување на буџет за одредена година и Законот за јавните набавки, односно средствата ќе се користат наменски, рационално, економично, ефикасно и ефективно.</p>

IX. Управување со човечки ресурси

Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Министерството, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Министерството, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.	Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за управување со човечки ресурси кое е задолжено да го води кадровското и персонално работење на Министерството, да врши пријавување и одјавување на вработени, да ги ажурира податоците за вработените, да се грижи за организирање на обуки на вработените и друго.
---	---	---

X. Управување со информатички технологии

Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за информатичка технологија	Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за информатичка технологија	Во рамките на Министерството институционализирано е Одделение за информатичка технологија
---	---	---

XI. Внатрешна ревизија

Во рамките на Министерството постои Одделение за внатрешна ревизија кое се грижи за координирање и спроведување на политиките за внатрешна ревизија	Во рамките на Министерството постои Одделение за внатрешна ревизија кое се грижи за координирање и спроведување на политиките за внатрешна ревизија	Во рамките на Министерството постои Одделение за внатрешна ревизија кое се грижи за координирање и спроведување на политиките за внатрешна ревизија
---	---	---

XII.Образец за утврдување на ризици

Ризици на ниво на Стратешки план

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Во фаза на усогласување и подготвување на Предлог буџетот на РСМ за наредната	ВИСОКО	ВИСОКО	Обезбедување на дополнителни средства за реализација на планираните

година постои можност да не се прифатат сите пресметки и побарување од планираниот Буџет на Министерството од страна на Министерството за финансии			активности преку ребаланс на буџетот или од странски донатори
--	--	--	---

Ризици на ниво на Програма 1-Соодветна и правична застапеност

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Ненавремени и нецелосни податоци од надлежните институции за потребите на Министерството при изработување на анализи за состојбите со правата на заедниците во РСМ	СРЕДНО	СРЕДНО	Редовна комуникација со надлежните институции и навремено иформирање на Владата на РСМ за текот и проблемите при прибирање на потребните податоци
Ненавремено доставување на годишни планови за вработување доставени од органите на државна управа	СРЕДНО	СРЕДНО	Редовна комуникација со надлежните институции

Ризици на ниво на Програма 2 - Употреба на службените јазици на етничките заедници во Република Северна Македонија

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Недостаток на финансиски средства во Буџетот на Министерството за организирање обуки за подобрување на стручните капацитети за преведувачи,	СРЕДНО	СРЕДНО	Обезбедување на дополнителни финансиски средства во Буџетот на Министерството преку поддршка на проектни активности од донатори

лектори и толкувачи на локално ниво			
-------------------------------------	--	--	--

Ризици на ниво на Програма 3 - *Образование и култура на етничките заедници*

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Недостаток на финансиски средства во Буџетот на Министерството за организирање на денови на заедниците	НИСКО	НИСКО	Обезбедување на дополнителни финансиски средства во Буџетот на Министерството

Ризици на ниво на Програма 4 - *Подобрување на меѓуетничките односи*

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Мал интерес на граѓанските организации за консултации со Министерството по однос на активностите предвидени во програмата	НИСКО	СРЕДНО	Навремено информирање на граѓанските организации и организација на работни состаноци

Ризици на ниво на Програма 5 - *Меѓународна соработка*

РИЗИК	ВЕРОЈАТНОСТ ЗА НАСТАНУВАЊЕ НА РИЗИК	ВЛИЈАНИЕ НА РИЗИКОТ ВРЗ ОСТВАРУВАЊЕ НА ЦЕЛИТЕ	МЕРКИ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО РИЗИКОТ
Недостаток на соработка со меѓународни организации и институции	НИСКО	СРЕДНО	Редовна комуникација со меѓународни организации и институции